



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Ленинского района
города Красноярска

ул. Юности, 17а, г. Красноярск,
Красноярский край, 660123

09.09.2019 № 7-01-2019

Директору МБУ «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов Ленинского
района города Красноярска»

Ильичевой Наталье Владимировне

ул. Волжская, 30, г. Красноярск, 660013

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Ленинского района г. Красноярска была проведена проверка соблюдения трудового законодательства МБУ "ЦСО Ленинского района". По результатам проверки выявлены следующие нарушения трудового законодательства.

В соответствии со ст.1 Трудового кодекса РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст.5 Трудового кодекса РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим, в т.ч., из Трудового Кодекса РФ, иных нормативных правовых актов.

В силу ст.22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан, в том числе, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

ВХОДЯЩИЙ № 565

АЕ № 002563

23.09.2019

В соответствии ст.219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Между тем, требования трудового законодательства не соблюдаются работодателем.

В карточках учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств не указаны свидетельства о государственной регистрации, сертификаты соответствия, что не соответствует требованиям Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

Работник . не прошла проверку знаний требований по охране труда, что не соответствует Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29.

В нарушение требований п.3.7 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации (при наличии печати), проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению N 2 к Порядку.

Причинами и условиями, повлекшими нарушение норм трудового законодательства, является игнорирование работодателем требований трудового законодательства в целях избежания ответственности за предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, что может привести к другим нарушениям трудовых прав работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Ленинского района г. Красноярска и принять меры к устранению выявленных нарушений.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения трудового законодательства.
3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ленинского района г. Красноярска в течение месяца со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

О.А. Сторожева, тел.220-80-82

М.А. Че